

Принято
Общим собранием МБДОУ д/с № 9 «Красная шапочка»
Протокол № 2 от 07.04.2022 г.

Мотивированное мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации УЧТЕНО
Протокол № 2 от 07.04.2022г.

Утверждено
Приказ № 44-пр/1
от 07.04.2022г.

ПЕРСОНАЛИЗИРОВАННАЯ ПРОГРАММА НАСТАВНИЧЕСТВА МБДОУ д/с № 9 «Красная шапочка»

Цель работы: Развитие профессиональных умений и навыков молодого педагога (наставляемого), а также устранение профессиональных дефицитов и адаптация в педагогическом коллективе для педагогов, имеющих опыт работы в дошкольном образовании.

Задачи:

1. Оказание методической помощи молодому специалисту, а также педагогу, имеющему опыт работы в дошкольном образовании, но испытывающему профессиональные дефициту либо находящемуся в состоянии адаптации к новому месту работы далее наставляемому) в повышении уровня профессиональной компетентности.
2. Помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный планы образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.).
3. Применение форм и методов в работе с детьми средней группы и группы раннего возраста.
4. Организация занятий, помощь в постановке цели и задач.
5. Использование здоровьесберегающих технологий во время занятий и других режимных моментов.
6. Общие вопросы организации работы с родителями.

Персонализированная программа наставничества для оказания методической помощи молодым специалистам (воспитателям)

Период реализации с 01.09.2022г. по 30.05.2023г.

№	Содержание работы	Форма проведения	Ответственные	Сроки
1	Помощь в оформлении документации группы Оказание помощи в подготовке и проведении мониторинга развития детей в начале учебного года.	Посещение молодым педагогом (наставляемым) наставника, консультирование, знакомство с документами и правилами их оформления, ответы на интересующие вопросы	Заведующий, наставник, наставляемый	Сентябрь 2022г
2	Помощь молодому педагогу в составлении плана работы по самообразованию.	Консультация.	Заведующий, наставник, наставляемый	Октябрь 2022г
3	Совместная разработка технологических карт к	Совместная разработка молодым педагогом	Заведующий, наставник, наставляемый	Ноябрь 2022г

	занятиям на основе конспектов, представленных методической литературе.	(наставляемым) и наставником технологических карт к занятиям.		
4	Самостоятельное проведение занятия на основе составленной технологической карты.	Проведение занятия.	Заведующий, наставник, наставляемый	Ноябрь 2022г
5	Организация развивающей предметно-пространственной среды в группе и на участке при подготовке к новогодним праздникам.	Консультация, посещение занятий по ручному труду в группе наставника.	Заведующий, наставник, наставляемый	Декабрь 2022г
6	Организация прогулки с детьми в зимний период.	Консультация. Посещение группы наставника при проведении режимных моментов.	Заведующий, наставник, наставляемый	Декабрь 2022г
7	Создание каталога игр на прогулке в осеннее - зимний период.	Совместный подбор наставником и наставляемым учебно-методической литературы по теме, создание каталога.	Заведующий, наставник, наставляемый	Январь 2023г
8	Изготовление атрибутов для сюжетно-ролевых игр и уголка ряженья.	Посещение наставляемым группы наставника, анализ организации среды в зоне сюжетно-ролевых игр и театрализованной деятельности.	Заведующий, наставник, наставляемый	Февраль 2023г
9	Создание каталога игр на прогулке в весеннее - летний период.	Совместный подбор наставником и наставляемым учебно-методической литературы по теме, создание каталога.	Заведующий, наставник, наставляемый	Март 2023г
10	Подготовка к родительскому собранию: определение круга вопросов, правила оформления протокола родительского собрания.	Совместное составление протокола родительского собрания наставником и наставляемым	Заведующий, наставник, наставляемый	Апрель 2023г
11	Оказание помощи в подготовке и проведении мониторинга развития детей в конце учебного года.	Совместная формулировка выводов по результатам педагогической диагностики, оформление итоговых результатов мониторинга.	Заведующий, наставник, наставляемый	Май 2023г

1. Персонализированная программа наставничества для оказания методической помощи педагогам (воспитателям), направленной на устранение профессиональных дефицитов и позитивную адаптацию в педагогическом коллективе.

Период реализации с 01.09.2022г. по 30.05.2023г.

№	Содержание работы	Форма проведения	Ответственные	Сроки
1	Оказание помощи в организации качественной работы с документацией: изучение Программы развития, Образовательной программы, календарного плана воспитательной работы, участие педагога в составлении перспективного и календарного планов, плана по самообразованию.	Посещение педагогом (наставляемым) наставника, консультирование, знакомство с документами и правилами их оформления, ответы на интересующие вопросы.	Заведующий, наставник, наставляемый	Сентябрь 2022г
2	Традиции ОО при подготовке и проведении совместных мероприятий с родителями (субботники, утренники, тематические выставки и конкурсы)	Консультация, взаимное посещение групп.	Заведующий, наставник, наставляемый	Октябрь 2022г
3	Изучение различных методик проведения занятий, совместная разработка конспектов и технологических карт, эффективное использование дидактического материала в работе.	Посещение педагогом (наставляемым) занятий и режимных моментов у наставника.	Заведующий, наставник, наставляемый	Ноябрь 2022г
4	Анализ педагогических ситуаций, стилей педагогического общения с родителями и воспитанниками. Подготовка сообщения для выступления на Педагогическом совете.	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника.	Заведующий, наставник, наставляемый	Декабрь 2022г.