

Был получен ваш ответ на форму "Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества".
Вам необходимо распечатать данные результаты опроса, заверить их подписью и печатью руководителя органа управления образованием администрации муниципального/городского округа. Информацию в формате PDF следует направить на адрес электронной почты stav-cnppm@mail.ru, указав в теме письма: «Мониторинг».

.

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):
Андроповский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:
МБДОУ д/с № 9 "Красная шапочка"

Полное наименование ОО (по уставу):
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9 "Красная шапочка"

Адрес ОО:
357081, Ставропольский край, Андроповский район, станица Воровсколесская, улица Юбилейная, дом 20/1

Положение о реализации целевой модели наставничество::
Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации::
Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::
Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::
Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве::
<http://ds9androp.ru/%D0%BD%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B2%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый"::
Да

Выберите критерии отбора наставников::

Педагогический опыт

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях

Выберите критерии отбора наставляемых::

Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков, Педагог, имеющий перерыв в работе более 2-х лет

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::

Не актуализируется

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Форма наставничества «руководитель образовательной организации – учитель», Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них), Реверсивное наставничество (профессионал младшего возраста становится наставником опытного работника по вопросам новых тенденций, технологий, а опытный педагог становится наставником молодого педагога в вопросах методики и организации учебно-воспитательного процесса)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Сухорукова Т.Г.

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Да

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Востребованность наставника в профессиональной среде

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации

персонализированных программ наставничества педагогических работников::

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Нет

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

tatiana.sukhorukova@bk.ru

Это письмо содержит ответы на опрос, созданный пользователем Yandex Forms. Яндекс не несёт ответственности за содержание письма.